

Gedragscode

Stichting Queertopia verzorgt sportieve en culturele activiteiten voor jongeren tot en met ouderen. Hiermee zien onze medewerkers en vrijwilligers dagelijks veel verschillende collega's, deelnemers en ouders. Stichting Queertopia vindt het heel erg belangrijk dat iedereen zich veilig, welkom, gezien en gewaardeerd voelt. Om dit doel te bereiken is het van belang dat we weten hoe we met elkaar omgaan. Hieronder zijn onze waarden weergegeven.



1. Begrippen

1.1

Waarden kun je omschrijven als de idealen of overtuigingen van een groep mensen. Zaken die belangrijk worden gevonden en het nastreven waardig zijn. Vanuit waarden ontstaan gedragsregels (normen). Vandaar dat deze twee woorden zo vaak samen worden gebruikt. Onze waarden zijn bepalend voor ons gedrag en geven richting aan onze beslissingen. De waarden hebben als doel bij te dragen aan het gevoel van trots van al onze medewerkers en vrijwilligers en de wil om het allerbeste uit onszelf te halen te versterken.

1.2

Een **gedragscode** is een beschrijving van het gewenste gedrag binnen Stichting Queertopia. Hierin staan gedragsregels voor alle werknemers en vrijwilligers van Stichting Queertopia. Hierin leggen wij vast hoe Stichting Queertopia verwacht dat jij omgaat met collega's, deelnemers en eigendommen van de Stichting.

1.3

Regels zijn vastgestelde afspraken die we met elkaar maken en waar alle betrokkenen zich aan houden.

2. Voorwaarden

2.1

- de gedragscode is bekend bij alle medewerkers en vrijwilligers
- betrokkenen leven de gedragscode na
- de gedragscode wordt regelmatig geëvalueerd
- er heerst een aanspreekcultuur
- medewerkers en vrijwilligers zijn zich bewust van hun voorbeeldfunctie
- Stichting Queertopia neemt klachten over ongewenst gedrag serieus en treedt op tegen grensoverschrijdend gedrag
- bij vaststelling van ongewenst gedrag wordt rekening gehouden met de aard, context en het sociaal-emotioneel ontwikkelingsniveau van betrokkene(n)
- Stichting Queertopia heeft een klachtenprocedure en een vertrouwenspersoon

2.2

Onze waarden en voorwaarden zijn niet vrijblijvend: ze liggen vast en gelden voor alle medewerkers en vrijwilligers. Iedere medewerker is verantwoordelijk voor de naleving van de waarden en wordt geacht hierover verantwoording af te kunnen leggen. Onze waarden dwingen ons om ons



voortdurend af te vragen of datgene wat wij doen juridisch en ethisch verantwoord en respectvol naar onze collega's en deelnemers.

3. Algemene gedrags- en omgangsregels voor medewerkers en vrijwilligers

3.1

Van de medewerkers en vrijwilligers wordt verwacht dat zij:

- respectvol met elkaar om gaan
- (pro) actief handelen bij signalen van pestgedrag, racisme, discriminatie, seksuele intimidatie en alle andere vormen van gedrag die de sociale veiligheid in gedrang brengt
- voorbeeldgedrag laten zien vanuit respect voor elkaar en met ruimte voor verschillen.

3.2

In de onderstaande losse documenten wordt ingegaan op handelen bij specifiek gedrag:

- pestprotocol
- regelgeving tegen racisme en discriminatie
- regelgeving seksuele intimidatie & sociale veiligheid

4. Gebruik social media en beeldmateriaal

4.1

Ga bewust om met het gebruik van social media.

Social media geven de mogelijkheid om te laten zien dat je trots bent op Stichting Queertopia en kunnen een bijdrage leveren aan een positief imago van de stichting en onze activiteiten. We maken een duidelijk onderscheid tussen je privé mening en het standpunt van Stichting Queertopia. Besef dat je met berichten op sociale media (onbewust) de goede naam van Stichting Queertopia en betrokkenen geschaad kan worden. Om deze reden vragen wij om bewust met de sociale media om te gaan.

4.2

Wanneer en beeldmateriaal wordt gemaakt die bedoeld is om online gepubliceerd te worden vraagt Stichting Queertopia (soms met een formulier) altijd toestemming aan de betrokkenen, of in het geval van minderjarigen aan de ouder(s) of verzorger(s) voordat het gepubliceerd op onze eigen social media kanalen.

Wanneer je als medewerker of vrijwilliger beeldmateriaal wil plaatsen van deelnemers, vraag dan altijd toestemming.

Wanneer je als medewerker of vrijwilliger beeldmateriaal wil plaatsen van collega's, vraag dan altijd eerst toestemming.

5. Kleding (sieraden, tatoeages, piercings)

5.1

Voor Stichting Queertopia is het heel erg belangrijk dat iedereen kleding kan dragen en zich kan uitdrukken op een manier die voor jou volledig comfortabel is. Echter, dit moet niet ten koste gaan van anderen.

5.2

Stichting Queertopia verstrekt geen werkkleding aan werknemers en vrijwilligers. Je bent vrij om te dragen wat je wilt, maar hou het representatief.

5.3

Draag kleding waarin je prettig kan werken.

Kleding, of de wijze waarop je je kleedt, heeft wel als vereiste dat het sociale contacten mogelijk maken. Kleding moet passend zijn in de context van een leef/werksituatie waar personen vanuit verschillende geloofs en leef overtuigingen samen zijn. Kleding moet niet leiden tot gevaarlijke omstandigheden voor betrokkene(n) of voor anderen.

5.4

Medewerkers en vrijwilligers dragen geen seksueel getinte of seksueel uitdagende kleding. Kleding, sieraden en/of tatoeages die een uiting zijn van racistische en seksueel getinte ideeën zijn verboden

5.5

Hoe je je kleedt, is in principe een zaak van de medewerker of vrijwilliger zelf. Onderscheid in de benadering door en van medewerkers en vrijwilligers welke te maken heeft met de kleding wordt dan ook afgewezen.

6. Eigendom

6.1

We verwachten dat medewerkers en vrijwilligers op professionele en discrete wijze gebruik maken van de eigendommen en materialen van Stichting Queertopia.

6.2

Dat iets stuk gaat kan altijd gebeuren, meldt dit altijd bij je leidinggevende.

7. Privacy

7.1

Persoonlijke informatie van collega's en deelnemers behandelen wij als vertrouwelijke informatie. Deze informatie wordt dus niet gedeeld met derden of openbaar gemaakt.

7.2

Wij leven de wet 'Algemene Verordening Gegevensbescherming' na.

8. Vertrouwenspersoon

8.1

Stichting Queertopia kent altijd tenminste 1 vertrouwenspersoon. Hier kan je altijd bij terecht. Het geen je hier bespreekt blijft tussen jou en de vertrouwenspersoon. Samen beslissen jullie wat voor actie er ondernomen wordt.

8.2

Mocht je je bij deze persoon niet veilig voelen, spreek dan een andere professional aan van Stichting Queertopia, neem dan contact op met een van de bovengenoemde organisaties of iemand uit je eigen omgeving.

8.3

De vertrouwenspersoon kan beide partijen van de klacht horen. Zowel het de melder als de persoon waar de melding over gaat. De vertrouwenspersoon zal beide partijen niet aan elkaar kenbaar maken en beslissen wat de beste actie zal zijn.

8.4

De vertrouwenspersoon informeert het bestuur van Stichting Queertopia tenminste eenmaal per jaar over het aantal en de aard van ingediende meldingen en/of klachten. Zo kan de stichting diens beleid aanpassen om een veiligere sportklimaat voor iedereen te realiseren.

8.5



De vertrouwenspersoon verschaft aan anderen geen gegevens over de melder, tenzij met diens uitdrukkelijke toestemming. De vertrouwenspersoon is verplicht tot geheimhouding van hetgeen in verband met diens werkzaamheden als vertrouwenspersoon ter kennis komt. Deze plicht geldt niet ten opzichte van het stichtingsbestuur voor zover noodzakelijk.

8.6

Mocht de vertrouwenspersoon er niet uitkomen, mag het stichtingsbestuur erbij geroepen worden, of neemt de vertrouwenspersoon contact op met een professionele en daartoe gespecialiseerde instantie

9. Consequenties van het niet naleven van de gedragscode

9.1

Bij overtreding of schending van regels gaan wij het gesprek aan en zal hierop eventueel maatregelen genomen worden.

9.2

Bij herhaaldelijke overtreding van regels volgen er consequenties als op non-actief gesteld worden of de arbeidsovereenkomst beëindigen.

9.3

Indien nodig wordt melding gedaan of aangifte gedaan bij de politie.

10. Slotbepaling

10.1

Het stichtingsbestuur draagt er zorg voor dat een actueel exemplaar van deze gedragscode beschikbaar is.

10.2

Bij deze regeling behoort een jaarlijks te actualiseren bijlage met de namen van de secretaris van het stichtingsbestuur en de vertrouwenspersoon.

10.3

Voorgenomen wijzigingen zullen voor instemming aan het stichtingsbestuur worden voorgelegd.